



Katolícka univerzita v Ružomberku

**DLHODOBÝ ZÁMER
KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU
na roky 2022 – 2027 (s výhľadom do roku 2030)**

Ružomberok, 2022

© 2021 Katolícka univerzita v Ružomberku

Prerokované Vedením KU dňa 04. 10. 2021

Prerokované Kolégiom rektora KU dňa 13. 10. 2021

Súhlasné vyjadrenie Veľkého kancelára KU zo dňa 14. 02. 2022

Prerokované Vedeckou radou KU dňa 03. 02. 2022

Schválené Akademickým senátom KU dňa 15. 03. 2022

Návrh Dlhodobého zámeru Katolíckej univerzity v Ružomberku na roky 2022 – 2027 (s výhľadom do roku 2030) zostavili: Mária Kozová, prorektorka pre vedu, umenie a zahraničné vzťahy, Mariana Magerčiaková, prorektorka pre vzdelávanie a Ján Kamod'a, kvestor, v spolupráci s nominovanými zástupcami Konferencie biskupov Slovenska, zástupcami referátov Rektorátu Katolíckej univerzity v Ružomberku, zástupcami Pedagogickej fakulty, Filozofickej fakulty, Teologickej fakulty, Fakulty zdravotníctva Katolíckej univerzity v Ružomberku, Univerzitného pastoračného centra Jána Vojtaššáka v Ružomberku a Univerzitného pastoračného centra sv. Košických mučeníkov v Košiciach. Do prípravy dlhodobého zámeru boli zapojení aj študenti zo všetkých štyroch fakúlt.

OBSAH

Predslov	4
1. VÍZIA KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU	5
2. ZÁKLADNÉ HODNOTY KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU...	6
3. POSLANIE KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU	6
4. PRIEREZOVÉ PRIORITY	7
5. HLAVNÉ OBLASTI ČINNOSTÍ, NA KTORÉ SA ZAMERIAVA DLHODOBÝ ZÁMER ROZVOJA KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU	8
5.1 Vzdelávanie	8
5.2 Veda, výskum, umenie a doktorandské štúdium.....	11
5.3 Internacionalizácia a medzinárodná spolupráca	13
5.4 Tretia spoločenská misia a budovanie zelenej univerzity	15
5.5 Podporné procesy zamerané na rozvoj zdrojov	17
5.5.1 Propagácia a prezentácia Katolíckej univerzity v Ružomberku doma a v zahraničí	17
5.5.2 Formácia študentov, vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a ostatných zamestnancov Katolíckej univerzity v Ružomberku, založenej na kresťanských hodnotách	18
5.5.3 Zavádzanie vnútorného systému zabezpečovania kvality na Katolíckej univerzite v Ružomberku a skvalitňovanie riadiacich procesov	20
5.5.4 Rozvoj efektívneho ekonomického riadenia	21
5.5.5 Modernizácia infraštruktúry pre výučbu, sociálne zázemie, kultúrne, duchovné a športové aktivity a ďalšie služby pre študentov a zamestnancov	22
5.5.6 Rozvoj informačných a komunikačných technológií	22

PREDSLOV

Dlhodobý zámer Katolíckej univerzity v Ružomberku na roky 2022 – 2027 s výhľadom do roku 2030 je nielen strategickým dokumentom, ktorého vypracovanie nám vyplýva zo zákona o vysokých školách, ale je predovšetkým víziou a misiou, ako prejsť od slov k činom. Je to návod, ako naše hodnoty – pravdu, jednotu, profesionalitu a zodpovednosť – konkretizovať a dennodenne naplňovať.

Dlhodobý zámer našej *alma mater* prináša rovnováhu medzi statickým a dynamickým, medzi stabilným a labilným, teda medzi tým, čo ostáva, a tým, čo sa neustále mení.

To, čo zostáva nemenné, je duch, idea našej univerzity: naše poslanie *formovať myseľ a srdcia* podľa morálky, katolíckej viery a najlepších akademických tradícií. Aj naďalej budeme uznávanou univerzitou konfesijného charakteru, ktorá si kladie za cieľ – originálne a kreatívne – posilňovať svoju katolícku a kresťanskú identitu a ekumenickú otvorenosť.

To, čo sa však neustále mení, je dnes už takmer plne digitálny svet, ktorého sme súčasťou. V tomto svete žijeme, treba naň reagovať, musíme ho počúvať a rozumieť mu, no súčasne máme vedieť ponúknuť aj svoje vlastné originálne myšlienky a riešenia. Preto sa do popredia aj v našom dlhodobom zámere dostáva potreba zabezpečiť excelentnosť a inovatívnosť vo výskume, vývoji a umení, zvýšenie internacionalizácie nášho vnútorného prostredia a posilnenie nášho postavenia na medzinárodnej úrovni. S tým úzko a bezprostredne súvisí vnútorný systém zabezpečovania kvality, ktorý bude „na konci dňa“, t.j. v roku 2027 na našej vysokej škole absolútnou samozrejmosťou.

Upriamujem tiež pozornosť na to, že KU sa stane spoločensky zodpovedným strategickým partnerom v mestách a regiónoch, kde pôsobí. Naša univerzita nie je hermeticky uzatvorený priestor, ale akademický ekosystém, ktorý – podobne ako fotosyntéza – prijíma látky a podnety z okolia, aby ich – v duchu našej tradície a koreňov – premenil na oživujúci kyslík poznania, porozumenia a pravdy. Chceme, aby si naša univerzita cieľavedome budovala stratégiu „zelenej“ univerzity a dôsledne uplatňovala opatrenia na ochranu životného prostredia.

Nech akademická obec prijme tento Dlhodobý zámer Katolíckej univerzity ako záväzok, ktorý každý uskutoční svojou prácou a vlastným pričinením. Prijmite ho tiež ako istý „odkaz“, ktorý tu ako rektor zanechávam do ďalších rokov vášho pôsobenia.

Slovensko je báseň, povedal pápež František počas návštevy Slovenska. Posilnený slovami Svätého Otca dodávam: Ak je Slovensko báseň, Katolícka univerzita nech sa stane básnickou zbierkou.

Jaroslav Demko

rektor KU v Ružomberku

1. VÍZIA KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU

Katolícka univerzita v Ružomberku v časovom horizonte 2027 až 2030 bude:

- **uznávanou univerzitou konfesijného charakteru** v európskom priestore vysokoškolského vzdelávania, v spoločnom európskom výskumnom priestore a v sieti katolíckych univerzít;
- **univerzitou, ktorá ponúka kvalitné vzdelávanie** orientované na študenta a na potreby budúcnosti, poskytuje príležitosť pre štúdium aj študentom, ktorí majú špecifické potreby, sleduje uplatnenie absolventov na trhu práce a udržiava s nimi dobré kontakty;
- **univerzitou, ktorá vo výskume, vývoji a umení kladie dôraz na excelentnosť a inováciu**, a motivačnými prostriedkami podporuje špičkové tímy a transfer poznatkov do praxe,
- **univerzitou zabezpečujúcou formáciu študentov a zamestnancov** založenú na kresťanských hodnotách, ktorá integrálne prepája katolícku náuku s najnovšími vedeckými poznatkami a tvorivo ju aplikuje do riešení zameraných na rozvoj spoločnosti;
- **univerzitou s dobudovanou internacionalizáciou vnútorného prostredia a rešpektovanou v medzinárodnom akademickom prostredí**, ktorá je atraktívnou inštitúciou pre zahraničných študentov a zamestnancov;
- **univerzitou so zavedeným vnútorným systémom zabezpečovania kvality poskytovaného vzdelávania** na všetkých súčastiach a na všetkých úrovniach;
- **univerzitou s modernou infraštruktúrou** pre výučbu, sociálne zázemie, kultúrne a ďalšie služby a voľnočasové aktivity pre študentov a zamestnancov;
- **významným strategickým partnerom vo všetkých mestách a regiónoch**, kde majú sídla jej pracoviská, ktorý prispieva k ich udržateľnému rozvoju a vytvára regionálne partnerstvá v oblasti akademického, hospodárskeho, spoločenského, kultúrneho a duchovného života;
- **spoločensky zodpovednou organizáciou vo vzťahu k životnému prostrediu**, ktorá napĺňa vo svojej činnosti princípy encykliky Laudato Si', Agendy udržateľného rozvoja 2030, Európskej zelenej dohody a Envirostratégie SR 2030;
- **univerzitou angažujúcou sa v aktivitách medzinárodných katolíckych akademických združení a sietí**, kde spoločne prispieva na riešenie súčasných výziev vedy, umenia a rozvoja spoločnosti v medzinárodnom priestore;
- **zamestnávateľom s vybudovaným motivačným pracovným prostredím, s efektívnym systémom riadenia podporujúcim rozvoj zdrojov.**

2. ZÁKLADNÉ HODNOTY KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU

Pravda: Hľadať pravdu a mať ochotu podeliť sa s ňou.

Jednota: Pracovať pre spoločný cieľ, rozvíjať kultúru akademickej integrity a uplatňovať princíp subsidiarity.

Profesionalita: Kvalitným vzdelávaním, vedou, výskumom a umením slúžiť rozvoju človeka a spravodlivej spoločnosti.

Zodpovednosť: Konať dobro s najlepším úmyslom a ctiť princípy solidarity a udržateľného rozvoja.

3. POSLANIE KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU

Vyhlásenie o poslaní KU

Formujeme myseľ a srdce:

v duchu katolíckej morálnej, intelektuálnej a akademickej tradície poskytujeme univerzitné vzdelávanie a výchovu a uskutočňujeme výskum pre integrálny rozvoj človeka a dobro celej spoločnosti.

Katolícka univerzita v Ružomberku (ďalej KU) je verejnou vysokou školou s konfesijným charakterom, ktorá za svoj vznik vďačí Konferencii biskupov Slovenska a Národnej rade Slovenskej republiky. Hlásí sa k tradícii katolíckych univerzít na celom svete, chce ochraňovať a podporovať ľudskú dôstojnosť, kvalitu života, zdravie, kultúrne a prírodné dedičstvo. Svojou činnosťou chce prispieť k riešeniu problémov a výziev súčasnosti na princípe kresťanských zásad. Koná tak vo vedomí, že Boh k nám prichádza ako spoločenstvo a prostredníctvom spoločenstiev ľudí. Toto spoločenstvo v sebe obsahuje mnohé teologické, liturgické a spirituálne tradície, ktoré formujú život Cirkvi. Reprezentuje prítomnosť Katolíckej cirkvi v spoločnosti nadväzujúc na konštitúciu Ex corde Ecclesiae. Vo všetkých sférach univerzitného života sa sústreďuje na posilnenie katolíckej identity a na formáciu autentického spoločenstva.

Svoju vzdelávaciu, vedeckú a výskumnú činnosť uskutočňuje vo väzbe na európsky priestor vysokoškolského vzdelávania a spoločný európsky výskumný priestor, najmä v oblasti historických, teologických, humanitných, spoločenských, pedagogických, prírodných, sociálnych, zdravotníckych a lekárskeho vied, ale aj v oblasti umenia, ekonómie a manažmentu. Zodpovedne pristupuje k plneniu tretej spoločenskej misie v duchu encykliky Laudato Si', Agendy udržateľného rozvoja 2030, Európskej zelenej dohody a Envirostratégie Slovenska 2030. Je významným partnerom akademického, spoločenského, kultúrneho a duchovného života vo všetkých mestách a regiónoch, kde má univerzita svoje sídlo.

KU prispieva k dialógu medzi náboženstvami a kultúrami, medzi vierou a vedou. Nestráca pritom zo zreteľa etické hodnoty a problémy reflektuje aj z pohľadu teológie. Vo všetkých oblastiach svojej činnosti kladie dôraz na zachovávanie vedeckej integrity a dodržiavanie akademickej etiky. Podporuje integrálny rozvoj kritického myslenia, rozvoj tela, duše a ducha, ktoré charakterizujú vzdelaných, schopných a slobodných jednotlivcov. Usiluje sa, aby jej študenti uznávali nielen veľké činy ľudského ducha, ale zároveň citlivo vnímali chudobu, nespravodlivosť a útlak. Podporuje zmysel pre ľudskú solidaritu a záujem o spoločné dobro, ktoré bude prinášať ovocie vtedy, keď sa učenie stane službou spravodlivosti. Spôsobom života sa usiluje rozvíjať zmysel pre spoločenstvo a zodpovednosť, ktoré pripraví absolventov na budovanie ľudskejšej a duchovnejšej spoločnosti.

4. PRIEREZOVÉ PRIORITY

- **Zvyšovať kvalitu** vo všetkých činnostiach univerzity a zlepšovať jej pozíciu v domácom a medzinárodnom akademickom prostredí.
- **Posilňovať katolícku identitu** a formáciu študentov a zamestnancov založenú na kresťanských hodnotách vo všetkých sférach univerzitného života.
- **Reagovať na uplatnenie absolventov na trhu práce** a na aktuálny spoločenský záujem a očakávané trendy novými študijnými programami a diverzifikovanými formami celoživotného vzdelávania.
- **Uplatňovať kritérium akademickej excelentnosti**, ktoré prihliada na výkonnosť a efektivitu vo vede, výskume a umení.
- **Posilňovať internacionalizáciu** vnútorného prostredia univerzity a zlepšovať pozíciu univerzity v medzinárodnom vysokoškolskom vzdelávacom a vedeckom priestore.
- **Posilňovať strategické partnerstvá a transfer poznatkov vedy do praxe** na miestnej regionálnej a národnej úrovni.
- **Budovať univerzitu ako spoločensky zodpovednú inštitúciu** („udržateľnú/zelenú univerzitu“) vo vzťahu k životnému prostrediu a uplatňovať opatrenia na šetrenie zdrojov.
- **Vytvárať na univerzite motivačné prostredie pre vzdelávanie, tvorivú činnosť, rozvoj a kariérny rast všetkých zamestnancov a študentov a posilňovať hrdosť študentov, zamestnancov a absolventov na KU.**

5. HLAVNÉ OBLASTI ČINNOSTÍ, NA KTORÉ SA ZAMERIAVA DLHODOBÝ ZÁMER ROZVOJA KATOLÍCKEJ UNIVERZITY V RUŽOMBERKU

5.1 VZDELÁVANIE

Strategické ciele:

1. Podporovať perspektívne a atraktívne študijné programy, vrátane medziodborových a interdisciplinárnych, reflektujúce potreby trhu práce a spoločenskú potrebu.
2. Garantovať transparentné a spravodlivé prijímacie konanie zabezpečujúce rovnaké príležitosti každému uchádzačovi, ktorý preukáže predpoklady na absolvovanie štúdia.
3. Zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu využívaním moderných a inovatívnych edukačných metód, podporovať vzdelávanie vedecko-pedagogických pracovníkov a zaviesť systém kontinuálneho vzdelávania zamestnancov KU a jeho sledovania.
4. Vytvárať nástroje a podmienky študentom na úspešné ukončenie ich štúdia, rozvíjanie prenositeľných zručností, rozširovať podporné služby pre študentov so špecifickými potrebami, zintenzívniť spoluprácu fakúlt s Poradenským centrom KU a rozširovať ponuku poradenských služieb pre študentov v oblasti kariérového a sociálneho poradenstva.
5. Rozvíjať spoluprácu so strednými školami a implementovať Stratégiu Public Relations KU za účelom propagácie študijných programov uskutočňovaných na KU, medializovať dosiahnuté úspechy študentov, absolventov a zamestnancov KU.
6. Vytvárať atraktívne a motivujúce vzdelávacie prostredie s moderným materiálo-technickým vybavením a kultivované a priateľské prostredie pre mimoškolské voľnočasové kultúrne, športové, spoločenské a duchovné vyžitie študentov, realizovať pastoračný plán formácie pre študentov a zamestnancov.
7. Rozširovať ponuku programov celoživotného vzdelávania v kontexte potrieb trhu práce a spoločenskej potreby vzhľadom na meniace sa socio-ekonomické a demografické zmeny, vrátane záujmového a občianskeho vzdelávania, rozvíjať vzdelávacie programy v rámci Univerzity tretieho veku.
8. Zefektívniť kontakty a spoluprácu s absolventmi KU, zamestnávateľmi absolventov KU a ďalšími zainteresovanými stranami, hľadať možnosti efektívneho prepojenia univerzitného a zamestnávateľského prostredia v procese vzdelávania s cieľom skvalitniť organizáciu odbornej praxe študentov.

Nástroje a opatrenia:

1. Reflektovať na procesy vnútorného systému zabezpečovania kvality v rámci priebežného monitorovania, periodického hodnotenia a periodického schvaľovania študijných programov v kontexte perspektívy každého študijného programu z hľadiska potrieb trhu práce a spoločenskej potreby.
2. Vypracovať a implementovať politiky, štruktúry a procesy vnútorného systému zabezpečovania kvality, ktoré zaručia ochranu proti intolerancii a diskriminácii uchádzačov o štúdium.
3. Sledovať a pravidelne vyhodnocovať uplatniteľnosť absolventov na trhu práce, systematicky analyzovať a vyhodnocovať študijnú úspešnosť študentov a zisťovať príčiny neúspechu v štúdiu.
4. Zabezpečiť systém kontinuálneho vzdelávania vysokoškolských učiteľov a ďalších zamestnancov KU so zameraním na rôzne oblasti: rozvoj pedagogických zručností, medzikultúrnych kompetencií, využívanie IKT, cudzie jazyky.
5. Rozšíriť a zefektívniť nástroje podpory študentov v úspešnom ukončení štúdia kooperáciou fakúlt KU s Poradenským centrom KU, s osobitným zameraním na študentov so špecifickými potrebami; podporovať fungovanie systému študijných poradcov.
6. Spolupracovať s riaditeľmi a výchovnými poradcami základných škôl, základných umeleckých škôl a stredných škôl, predovšetkým katolíckeho zamerania.
7. Propagovať KU, jej fakulty a uskutočňované študijné programy v zmysle Stratégie Public Relations KU.
8. Rozvíjať a modernizovať prostredie KU a jej súčasti s ohľadom na zabezpečenie kvality vzdelávania, ako aj kultúrne, športové, spoločenské a duchovné vyžitie študentov.
9. Implementovať vnútorný predpis Zásady katolíckej formácie na KU v Ružomberku.
10. Podporovať zapájanie študentov do činnosti riadiacich samosprávnych orgánov univerzity a jej fakúlt.
11. Podporovať vznik študentských spolkov a združení na úrovni univerzity a fakúlt.
12. Rozširovať výučbu predmetov a študijné programy v cudzích jazykoch.
13. Naplňať Program podpory adaptácie zahraničných študentov na KU v Ružomberku a jej fakultách.
14. Zefektívniť kontakty a aktivity pre absolventov v rámci Alumni klubu KU, využívať motivačné nástroje pre členstvo absolventov KU v klube.
15. Zapájať zamestnávateľov absolventov KU a ďalšie zainteresované strany do procesu vzdelávania a vnútorného systému zabezpečovania kvality.

Indikátory:

1. Počet otvorených akreditovaných študijných programov v príslušnom stupni a forme štúdia, z toho počet medziodborových a interdisciplinárnych študijných programov.
2. Súhrnné správy obsahujúce zistenia týkajúce sa procesov priebežného monitorovania, periodického hodnotenia a periodického schvaľovania študijných programov a prijaté závery v zmysle podpory perspektívnych študijných programov.
3. Údaje zo sledovania uplatniteľnosti absolventov KU na trhu práce.
4. Údaje z analýzy a vyhodnotenia študijnej úspešnosti študentov.
5. Počet záverečných prác vedených odborníkmi z praxe.
6. Informácie o kontinuálnom vzdelávaní zamestnancov KU.
7. Počet poskytnutých jednotlivých druhov podporných služieb študentom, osobitne študentom so špecifickými potrebami.
8. Informácie o realizovaných aktivitách v rámci systému študijných poradcov na všetkých fakultách KU.
9. Počet aktivít v rámci spolupráce so základnými školami, základnými umeleckými školami a strednými školami.
10. Vyhodnotenie plnenia Stratégie Public Relations KU, počet realizovaných propagačných aktivít.
11. Informácie o materiálno-technickom vybavení KU a jej súčasti, počet realizovaných kultúrnych, športových, spoločenských a duchovných aktivít.
12. Počet uskutočňovaných programov celoživotného vzdelávania na KU a jej súčastiach, vrátane programov záujmového a občianskeho vzdelávania.
13. Počet študijných programov v cudzích jazykoch.
14. Počet spoločných študijných programov so zahraničnými univerzitami.
15. Počet zahraničných študentov študujúcich na KU.
16. Správy z napĺňania Programu podpory adaptácie zahraničných študentov na KU v Ružomberku a jej fakultách.
17. Počet prichádzajúcich a odchádzajúcich študentov v rámci zahraničných mobilit.
18. Počet aktívne pôsobiacich študentských záujmových združení a spolkov.
19. Informácie o činnosti Alumni klubu KU.
20. Počet zmlúv a aktivity so zamestnávateľmi absolventov a ďalšími zainteresovanými stranami.

5.2 VEDA, VÝSKUM, UMENIE A DOKTORANDSKÉ ŠTÚDIUM

Strategické ciele:

1. Vymedziť výskumné priority pre fakulty a spoločné strategické medziodborové výskumné témy pre KU.
2. Zvýšiť zapojenie tvorivých pracovníkov a študentov doktorandského štúdia na KU v zahraničných a domácich projektoch a posilniť postavenie KU v medzinárodnej a národnej vedeckej komunite.
3. Zvýšiť spoločenský, ekonomický a kultúrno-umelecký prínos výsledkov vedy, výskumu a umenia tvorivých pracovníkov a študentov KU pre rozvoj Slovenska a jeho regiónov.
4. Zvýšiť úspešnosť publikovania článkov v karentovaných časopisoch, zahraničných recenzovaných časopisoch a zborníkoch a v domácich publikáciách registrovaných v databázach Web of Science/Scopus.
5. Klásť dôraz na kvalitu doktorandských študijných programov ako priority vzdelávacej činnosti univerzity v danej výskumnej oblasti a v rámci získaných medzinárodných vedeckých projektov podporiť vznik pracovných miest pre mladých vedcov (post-doc).
6. Zapájať študentov všetkých stupňov štúdia do tvorivých činností KU primerane vo vzťahu k výstupom vzdelávania a úrovni kvalifikačného rámca.
7. Prispievať k dialógu medzi náboženstvami a kultúrami, medzi vierou a vedou a súčasne dodržiavať najvyššie etické hodnoty v oblasti akademickej a vedeckej integrity.
8. Zabezpečiť dôsledné plnenie všetkých záväzkov Deklarácie o posilnení kultúry vedeckej integrity na Slovensku.
9. Zabezpečiť plnenie požiadaviek otvorenej vedy do výskumno-vývojového procesu v nadväznosti na Národnú stratégiu pre otvorenú vedu.

Nástroje a opatrenia:

1. Vytvoríť platformu na celouniverzitnú diskusiu s cieľom identifikovať výskumné priority pre fakulty a spoločné strategické medziodborové výskumné témy pre KU.
2. Posilniť medziodborovú a medzifakultnú vedeckú spoluprácu s cieľom efektívne využiť vedecký, výskumný a umelecký potenciál jednotlivých pracovísk na vytváranie špičkových výskumných a vzdelávacích centier excelentnosti.
3. Vypracovať a implementovať súbor opatrení v oblasti vedy, umenia a zahraničných vzťahov na podporu dosiahnutia požadovanej medzinárodnej úrovne tvorivých činností na získanie akreditácie pre odbory habilitačného konania a inauguračného konania a pre študijné programy 3. stupňa
4. Vybudovať Univerzitné projektové centrum, ktorá bude zabezpečovať pre tvorivých pracovníkov podporné administratívne, technické a metodické služby pri vyhľadávaní

a kontaktovaní potenciálnych projektových partnerov a pri administrácii riešených výskumných projektov.

5. Vypracovať na KU a jej fakultách hodnotiace kritériá výkonnosti tvorivých pracovníkov v oblasti vedy, výskumu, umenia a ďalších tvorivých činností v súlade s požiadavkami štandardov a kritérií SAAVŠ, princípmi otvorenej vedy a ďalšími medzinárodne rešpektovanými kritériami.
6. Vytvoriť a implementovať na fakultách motivačné nástroje na zvýšenie vedeckých a umeleckých aktivít a ďalších tvorivých činností.
7. Vytvoriť na KU Doktorandskú školu, ktorá zabezpečí doktorandom študujúcim na KU doplnenie k spoločným prvkom vedeckej prípravy (vrátane kultúry akademickej integrity a princípov otvorenej vedy) a vytvorí odborné zázemie na zdokonalenie ich didaktických a jazykových kompetencií a vypracovania návrhov vedeckých projektov. Na zabezpečovaní podujatí spoločných prvkov vedeckej a odbornej prípravy doktorandov sa budú podieľať všetky fakulty a prizvaní externí prednášatelia.
8. Pri realizácii doktorandských študijných programov rozšíriť spoluprácu s ústavmi SAV a ďalšími domácimi a zahraničnými univerzitami a inštitúciami, s osobitným dôrazom na univerzity združené vo federácii katolíckych univerzít.
9. Pravidelne organizovať pre študentov všetkých stupňov štúdia ŠVOČ, motivovať študentov na zapájanie do ďalších tvorivých činností KU a zaradiť medzi výberové predmety semináre zamerané na výskumný projekt.
10. Implementovať požiadavky plnenia záväzkov Deklarácie o posilnení kultúry vedeckej integrity na Slovensku do všetkých oblastí tvorivej činnosti.
11. Vypracovať vzorový formulár inštitucionálnej politiky otvorenej vedy v súlade s medzinárodnými štandardami a začleniť problematiku otvorenej vedy do študijných programov 1., 2. a 3. stupňa.
12. Napĺňať Stratéziu slovenského knihovníctva v jednotlivých strategických oblastiach so zameraním na špecifiká akademickej knižnice.
13. Poskytovať prístup ku knižnično–informačným službám s reflexiou najmodernejších technológií, vrátane prístupu k zdigitalizovaným dokumentom z fondu knižnice a virtuálnym službám.

Indikátory:

1. Vymedzené výskumné priority na fakultách a spoločné strategické medziodborové výskumné témy pre KU.
2. Vybudované a fungujúce Univerzitné projektové centrum.
3. Počet riešených vedeckých projektov získaných z domácich grantových agentúr (APVV, VEGA, KEGA a ďalšie agentúry) a výška finančnej podpory.
4. Získané finančné prostriedky z riešených vedeckých domácich a zahraničných projektov prepočítané na tvorivého pracovníka.

5. Počet riešených zahraničných projektov získaných zo zahraničných grantových agentúr (program Horizont Európa, COST, Vyšehradský fond a ďalšie agentúry), a výška finančnej podpory.
6. Počet odborov s udelenou akreditáciou na habilitačné konanie a inauguračné konanie a počet študijných odborov, v ktorých je dosiahnutá špičková alebo významná medzinárodná úroveň tvorivej činnosti.
7. Vytvorená a aktívne pôsobiaca Doktorandská škola na KU a počet doktorandov a ďalších študentov a mladých vysokoškolských učiteľov, ktorí sa zúčastnili na jej podujatiach.
8. Počet akreditovaných doktorandských študijných programov.
9. Podiel doktorandov na celkovom počte študentov a podiel zahraničných doktorandov na celkovom počte doktorandov.
10. Podiel doktorandov, ktorí absolvovali počas doktorandského štúdia zahraničné stáže v celkovej dĺžke viac ako jeden mesiac cez program Erasmus+, akcie Marie Curie Skłodowskej programu Horizont Európa, cez ponuky SAIA a ponuky ďalších agentúr.
11. Počet študentov zapojených do ŠVOČ a ďalších foriem študentskej vedeckej a odbornej činnosti.
12. Vytvorenie univerzitného repozitára, resp. využitie voľne dostupných, overených repozitárov (ZENODO – CERN) na prístup k publikáciám, ktoré sú financované z verejných zdrojov.

5.3 INTERNACIONALIZÁCIA A MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA

Strategické ciele:

1. Definovať prioritné tematické oblasti a prioritné regióny/krajiny pre medzinárodnú spoluprácu.
2. Posilniť spoluprácu a zapojenie KU s Európskou federáciou katolíckych univerzít (FUCE) a Medzinárodnou sieťou katolíckych univerzít (IFCU) a rozšíriť členstvo KU v ďalších medzinárodných organizáciách a asociáciách.
3. Rozšíriť medzinárodnú spoluprácu vo vzdelávacom procese v oblasti spoločných medzinárodných študijných programov, podporovať zahraničné mobility študentov a zamestnancov a zabezpečiť potrebné inštitucionálne opatrenia na KU a na jej fakultách.
4. Rozšíriť medzinárodnú spoluprácu vo vede, výskume a umení a zabezpečiť podporné inštitucionálne opatrenia na KU.
5. Zabezpečiť a rozvíjať internacionalizáciu vnútorného prostredia KU a jej fakúlt a zvýšiť internacionalizáciu vzdelávacieho procesu na všetkých fakultách KU.

Nástroje a opatrenia:

1. Podporovať medziinštitucionálnu a medzisektorovú medzinárodnú mobilitu študentov a zamestnancov KU. Osobitne podporiť mobility študentov študujúcich cudzie jazyky a mobility doktorandov.
2. Zabezpečiť inováciu existujúcich a prípravu nových predmetov poskytovaných v cudzích jazykoch v jednotlivých študijných programoch, vrátane medzinárodnej spolupráce na online vzdelávaní, tvorbe digitálneho obsahu a jeho sprístupňovaní študentom.
3. Zaviesť spoločné študijné programy so zahraničnými univerzitami a akreditované študijné programy v cudzom jazyku.
4. Zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb zahraničným študentom/zamestnancom (efektívne komunikačné prostredie minimálne v anglickom jazyku na všetkých pracoviskách fakúlt a rektorátu, v nastaveniach akademicko-informačných systémov, webového sídla a ostatných komunikačných nástrojov).
5. Podporovať mobility pracovníkov v oblasti vedy, výskumu a umenia s cieľom rozvíjať ich sociálne, odborné a vedecké kontakty a dosahovať výsledky na medzinárodne uznávanej úrovni.
6. Zabezpečiť pravidelnú účasť na domácich a medzinárodných veľtrhoch vzdelávania a ďalších podujatiach s cieľom propagácie ponúkaných študijných programov.
7. Nadviazať na aktívne členstvo v medzinárodných vysokoškolských organizáciách a sieťach a posilniť postavenie KU v sieti katolíckych univerzít a posilniť spoluprácu s pápežskými univerzitami.
8. Posilniť propagáciu KU a jej fakúlt smerom k zahraničiu, skvalitniť a aktualizovať webovú stránku KU a webové stránky jej fakúlt v cudzom jazyku.

Indikátory:

1. Podiel vyslaných študentov na mobility do zahraničia z celkového počtu študentov a počet prijatých študentov na mobility zo zahraničia v príslušnom akademickom roku.
2. Podiel doktorandov na mobilitách v zahraničí v príslušnom akademickom roku.
3. Počet vyslaných a prijatých učiteľov a iných zamestnancov v príslušnom akademickom roku.
4. Počet akreditovaných a uskutočňovaných študijných programov poskytovaných v inom ako slovenskom jazyku.
5. Počet akreditovaných a uskutočňovaných spoločných študijných programov so zahraničnými univerzitami.
6. Počet spokojných zahraničných študentov a zamestnancov so službami pracovísk KU.
7. Počet zahraničných výskumných projektov a ďalších projektov tvorivej činnosti získaných na KU.

8. Počet a podiel mobilít pracovníkov v oblasti vedy, výskumu a umenia.
9. Aktivita členstva KU v medzinárodných alianciách, konzorciách a sieťach.
10. Počet aktívnych bilaterálnych/multilaterálnych zmlúv a memoránd o medzinárodnej spolupráci.

5.4 TRETIA SPOLOČENSKÁ MISIA A BUDOVANIE ZELENEJ UNIVERZITY

Strategické ciele

1. Posilniť pozíciu KU ako spoľahlivého a zodpovedného strategického partnera orgánov štátnej správy, samosprávy, podnikateľského a tretieho sektora na národnej, regionálnej a miestnej úrovni a zvýšiť jej spoločenský vplyv.
2. Využiť vedecký, odborný a umelecký potenciál KU a spoločne s regionálnymi partnermi realizovať vzájomne prospešné projekty pre sociálny, ekonomický, hospodársky, kultúrno-umelecký, duchovný a environmentálny rozvoj miestnej komunity a regiónov.
3. Zintenzívniť spoluprácu a pravidelné kontakty s absolventmi KU o uplatniteľnosti v praxi a o miere využitia vedomostí a zručností získaných počas štúdia.
4. Budovať a rozvíjať KU ako spoločensky zodpovednú univerzitu, ktorá zavádza environmentálne opatrenia a opatrenia na podporu udržateľného rozvoja do všetkých oblastí svojej činnosti. Osobitný dôraz klásť na angažovanosť v programoch a výzvach Desaťročie ochrany klímy.
5. Podporovať angažovanosť študentov KU a študentských iniciatív pri zavádzaní environmentálnych opatrení a opatrení na podporu udržateľného rozvoja na KU a aktivít realizovaných v prospech miestnej komunity.

Nástroje a opatrenia:

1. Rozširovať spoluprácu KU s inštitúciami vzdelávacieho, vedeckého, sociálneho, zdravotníckeho, environmentálneho, kultúrno-umeleckého, duchovného, športového a mediálneho zamerania na národnej úrovni s cieľom posilniť spoločenský vplyv KU pri tvorbe národných politík a stratégií a pri riešení aktuálnych celospoločenských tém.
2. Rozširovať zmluvne dohodnutú spoluprácu KU s orgánmi štátnej správy, samosprávy, organizáciami akademického, podnikateľského a tretieho sektora, najmä v mestách a regiónoch, v ktorých má KU svoje pracoviská (mestá Ružomberok, Levoča, Košice a Spišská Kapitula – Spišské Podhradie; samosprávnej kraje: Žilinský, Košický a Prešovský) i v rámci Slovenskej republiky.
3. Podporovať pôsobenie zamestnancov KU v odborných komisiách a pracovných skupinách vo verejnej správe, podnikateľskom a treťom sektore na národnej, regionálnej a miestnej úrovni a iniciovať v spolupráci s regionálnymi partnermi vytváranie konzultačných pracovísk pre spoluprácu s praxou.

4. Zintenzívniť kontakty KU s potenciálnymi odberateľmi výsledkov vedy, výskumu a umenia z verejnej správy, podnikateľského a tretieho sektora a aktívne vyhľadávať možnosti využívania vedomostného potenciálu a špecifických služieb univerzity na podporu ekonomického, sociálneho, environmentálneho a kultúrno-umeleckého života na miestnej a regionálnej úrovni.
5. Vyhľadávať vhodné výzvy zo štrukturálnych fondov, dotácií a grantových schém na realizáciu spoločných projektov KU a jej partnerov z praxe na podporu miestneho a regionálneho rozvoja.
6. Rozšíriť spoluprácu s charitatívnymi a dobrovoľníckymi organizáciami, iniciovať a podporovať dobrovoľnícke aktivity zamestnancov a študentov KU najmä v oblasti pomoci sociálne znevýhodneným miestnym komunitám, zraniteľným osobám a ľuďom v núdzi.
7. Rozvinúť vzdelávací, osvetový a duchovný potenciál fakúlt a celouniverzitných pracovísk pre služby verejnosti s profesionálnym zázemím Centra celoživotného vzdelávania, Univerzity tretieho veku, Univerzitnej knižnice KU, Kabinetu dejín KU a univerzitných pastoračných centier.
8. Vytvoriť platformu na užšiu spoluprácu KU s absolventmi, ktorí môžu a chcú pomáhať KU pri jej rozvoji a aplikovať do systému vzdelávania, vedy, výskumu, umenia a tretej spoločenskej misie osobné odporúčania a skúsenosti absolventov.
9. Vypracovať Stratégiu budovania zelenej/udržateľnej KU na roky 2022 – 2027 (s výhľadom do roku 2030), v ktorej budú zohľadnené princípy a požiadavky encykliky Laudato Sí', Agendy udržateľného rozvoja 2030, Európskej zelenej dohody a Envirostratégie SR 2030.
10. Vytvoriť grantovú schému na ocenenie významných dobrovoľníckych aktivít študentov KU, študentských klubov a organizácií (pôsobiacich napr. v oblasti umenia, kultúry, športu), aktivít študentov podieľajúcich sa na zavádzaní environmentálnych opatrení, budovaní zelenej KU a ďalších akciách podporujúcich sociálny, ekonomický, environmentálny, kultúrny a duchovný rozvoj miestnej komunity a regiónu.

Indikátory:

1. Počet potvrdených partnerských spoluprác KU s inštitúciami vzdelávacieho, vedeckého, zdravotníckeho, environmentálneho, kultúrno-umeleckého, duchovného, športového a mediálneho zamerania na národnej a regionálnej úrovni, ktorých výstupy významne ovplyvnili tvorbu národných a regionálnych politík a stratégií a riešenie aktuálnych celospoločenských tém a otázok rozvoja regiónov.
2. Počet zmlúv o spolupráci KU s orgánmi štátnej správy, samosprávy, organizáciami akademického, podnikateľského a tretieho sektora, najmä v mestách a regiónoch, v ktorých má KU svoje pracoviská i v rámci Slovenskej republiky.

3. Počet aplikačných projektov riešených v rámci výziev zo štrukturálnych fondov, dotácií a grantových schém, na ktorých sa podieľala KU spoločne s regionálnymi partnermi, a finančný príjem z týchto projektov.
4. Počet zamestnancov a študentov KU, ktorí sú členmi odborných komisií a pracovných skupín vo verejnej správe, podnikateľskom a treťom sektore na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, ktoré sa venujú oblastiam ekonomického, sociálneho, kultúrno-umeleckého, duchovného, športového, mediálneho alebo environmentálneho rozvoja a oblasti zdravotníctva a sociálnej práce.
5. Počet výstupov tvorivej činnosti pracovníkov KU s aplikačným prínosom pre rozvoj vedomostí, zručností pre spoločensko-ekonomickú prax, rozvoj občianskej spoločnosti a národného spoločenstva, zachovanie kultúrneho dedičstva, rozvoj nových materiálov a technológií, nové liečivá, pre riadenie a/alebo politiku (vrátane spoločných publikácií so strategickými partnermi).
6. Počet dobrovoľníckych aktivít zamestnancov a študentov KU, najmä v oblasti pomoci sociálne znevýhodneným miestnym komunitám, zraniteľným osobám a ľuďom v núdzi.
7. Počet vzdelávacích a spoločenských aktivít pre rôzne cieľové skupiny verejnosti (odborníci, deti, mládež, študenti ZŠ, SŠ, VŠ, seniori, široká verejnosť a ďalšie záujmové skupiny).
8. Počet aktivít organizovaných v rámci platformy a klubu absolventov KU.
9. Vypracovaná Stratégia budovania zelenej/udržateľnej KU na roky 2022 – 2027 (s výhľadom do roku 2030) a počet zavedených environmentálnych opatrení v oblastiach činnosti KU.
10. Vytvorená grantová schéma na ocenenie významných dobrovoľníckych aktivít študentov KU, študentských klubov a organizácií (pôsobiacich napr. v oblasti umenia, kultúry, športu), aktivít študentov podieľajúcich sa na zavádzaní environmentálnych opatrení, budovaní zelenej KU a ďalších akciách podporujúcich sociálny, ekonomický, environmentálny, kultúrny a duchovný rozvoj miestnej komunity a regiónu.

5.5. PODPORNÉ PROCESY ZAMERANÉ NA ROZVOJ ZDROJOV

5.5.1 PROPAGÁCIA A PREZENTÁCIA KU DOMA A V ZAHRANIČÍ

Strategické ciele:

1. Zvyšovanie povedomia a pozitívneho obrazu o univerzite, jej činnosti a organizovaných podujatiach;
2. Posilňovanie záujmu o štúdium na univerzite, na všetkých stupňoch štúdia, v dennej aj externej forme,

3. Informovanie cieľových skupín o aktivitách univerzity s dostatočným predstihom a vhodnými formami.

Nástroje a opatrenia:

1. Realizácia efektívnej externej a internej komunikácie na celouniverzitnej a fakultnej úrovni.
2. Spolupráca s regionálnymi a celoslovenskými vedeckými, vzdelávacími a kultúrnymi inštitúciami.
3. Udržiavanie a vytváranie kontaktov s regionálnymi a celoslovenskými médiami.
4. Vytváranie periodických a neperiodických informačných a propagačných materiálov o KU v Ružomberku.
5. Aktívne vytváranie obsahu a komunikácia v digitálnom prostredí, prostredníctvom webovej stránky KU v Ružomberku a sociálnych sietí (Facebook, Instagram, YouTube a iné).
6. Organizácia a participácia na kultúrno-spoločenských udalostiach, vedomostných súťažiach a olympiádach, pravidelná realizácia „Dňa otvorených dverí“ na KU v Ružomberku, propagácia klubu absolventov „Alumni klubu KU“ na celouniverzitnej a fakultnej úrovni.

Indikátory:

1. Počet mediálnych výstupov a ohlasov na aktivity KU v Ružomberku. Monitoring výstupov o KU v Ružomberku.
2. Počet mediálnych výstupov KU v Ružomberku. Monitoring webu KU v Ružomberku a sociálnych sietí (Facebook, Instagram a iné.). Prioritnými indikátormi sú počet sledovateľov a dosah príspevkov.
3. Počet kultúrno-spoločenských, popularizačných aktivít zorganizovaných na univerzite (fakultách a jednotlivých úsekoch KU).
4. Počet propagačných akcií, na ktorých sa univerzita zúčastnila v externom prostredí.
5. Počet zapojených členov v organizáciách pre absolventov (Alumni klub KU).

5.5.2 FORMÁCIA ŠTUDENTOV, VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV, VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV A OSTATNÝCH ZAMESTNANCOV KU, ZALOŽENÁ NA KRESŤANSKÝCH HODNOTÁCH

Strategické ciele:

1. Podpora osobnostného dozrievania študentov, pedagógov a zamestnancov Katolíckej univerzity v Ružomberku vo svetle kresťanskej náuky a ich duchovné sprevádzanie k osobnému a hlbokému sviatostnému životu;
2. Väčšie úsilie v aplikovaní evanjeliových hodnôt pre budovanie univerzitného spoločenstva a v schopnosti nezištnej služby pre bratov a sestry;

3. Posilňovanie schopnosti zdôvodniť svoju vieru, a to zvlášť v živote mladej generácie;
4. viesť k úsiliu budovať interkultúrny dialóg a vo svetle evanjelia vnímať každého človeka ako svojho brata či sestru;
5. Napomáhať k zodpovednosti za našu zem a vo svetle evanjelia ju vnímať ako svoju matku a sestru.

Nástroje a opatrenia:

1. Návrat k pôvodnej idei univerzity ako spoločenstva učiteľov a študentov – *commuio magistrorum et scholarium*, byť spolu a mať na seba čas;
2. Ochota každého člena univerzitného spoločenstva k budovaniu osobného hlbokého vzťahu s Ježišom s túžbou budovať v sebe aj mariánsky rozmer;
3. Posilňovanie dialógu medzi vierou a vedou, tak na pôde Katolíckej univerzity ako aj mimo nej a na rôznych platformách dnešnej masmediálnej doby;
4. Využiť strategickú polohu našej krajiny, nášho mesta a Katolíckej univerzity, ktoré sa majú stať miestami prijatia, stretnutia, domovom a prameňom vzájomného kultúrneho a duchovného dozrievania;

Indikátory:

1. Včlenenie Univerzitného pastoračného centra Jána Vojtaššáka v Ružomberku (UPaC) a Univerzitného pastoračného centra sv. Košických mučeníkov v Košiciach (UPeCe) do štruktúr Katolíckej univerzity v Ružomberku;
2. Finančná podpora pre činnosť UPaC v Ružomberku (zvlášť nevyhnutná rekonštrukcia okien v UPaC) a UPeCe v Košiciach.
3. Počet mediálnych výstupov a ohlasov na aktivity UPaC v Ružomberku a UPeCe v Košiciach, monitoring webu a sociálnych sietí;
4. Prezentácia KU v Ružomberku v rámci Národných stretnutí mládeže na Slovensku, Svetových dní mládeže, či na iných mládežníckych podujatiach tak na Slovensku ako aj v zahraničí;
5. Hostia z kultúrneho, spoločenského, kultúrneho a duchovného života zo Slovenska ako aj zo zahraničia na pôde KU v Ružomberku;
6. Semináre rehoľných spoločenstiev, rôznych náboženských a mládežníckych kresťanských spoločenstiev na pôde KU, zvlášť počas letných prázdnin;
7. Kultúrne, duchovné a spoločenské podujatia na pôde KU pre absolventov KU, pre jej súčasných členov a rodinných príslušníkov;
8. Podpora zahraničných študentov a menšinových skupín na Slovensku, zvlášť rómskych spoločenstiev.

5.5.3 ZAVÁDZANIE VNÚTORNÉHO SYSTÉMU ZABEZPEČOVANIA KVALITY NA KU A SKVALITŇOVANIE RIADIACICH PROCESOV

Strategické ciele:

1. Implementácia a udržiavanie komplexného a efektívneho systému zabezpečovania kvality vo všetkých oblastiach činnosti univerzity v súlade s poslaním univerzity a so štandardmi SAAVŠ.
2. Vyhodnocovanie a zdokonaľovanie vnútorného systému zabezpečovania kvality na KU.
3. Zvyšovanie prehľadnosti a racionalizácia hlavných, riadiacich a podporných procesov.
4. Rozvoj kapacít pre analytické, strategické a ďalšie činnosti a podpora rozhodovania a plánovania na základe relevantných dát a informácií.

Nástroje a opatrenia:

1. Dôsledne aplikovať štandardy SAAVŠ do prostredia univerzity.
2. Aktualizovať vnútorné predpisy KU za účelom zabezpečenia vnútorného systému kvality a zabezpečiť ich dôsledné dodržiavanie.
3. Hodnotiť funkčnosť vnútorného systému zabezpečenia kvality v pravidelných intervaloch.
4. Podporovať kultúru kvality pravidelnými aktivitami priamo alebo nepriamo súvisiacimi s kvalitou.
5. Nastaviť mechanizmy sledovania a zvyšovania kvality s využitím cyklu zlepšovania PDCA (Plan-Do-Check-Act).
1. Vypracovať vnútornú hodnotiacu správu o implementácii vnútorného systému zabezpečovania kvality na KU s cieľom dosiahnuť pozitívne rozhodnutie SAAVŠ o súlade vnútorného systému a jeho implementácie so Štandardmi pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.
6. Rozvíjať a podporovať rolu hodnotenia kvality vzdelávania a študijných programov a na základe ich analýzy navrhovať postupy k jej zlepšeniu.
7. Dôsledne analyzovať a vyhodnocovať spätnú väzbu z hodnotenia kvality zainteresovanými stranami a prijímať z nej relevantné rozhodnutia.
8. Zvyšovať kvalitu zabezpečovania procesov informačnými technológiami.
9. Efektívny vertikálny a horizontálny tok informácií medzi všetkými súčasťami KU.

Indikátory:

1. Počet interných auditov zameraných na jednotlivé časti vnútorného systému kvality KU.
2. Počet preventívnych a nápravných opatrení v súvislosti so zvyšovaním efektívnosti vnútorného systému kvality.
3. Počet aktualizovaných procesov vnútorného systému zabezpečovania kvality KU.

4. Počet zosúladených študijných programov podľa štandardov pre študijný program vydaných Slovenskou akreditačnou agentúrou pre vysoké školstvo.
5. Pomer študentov a zamestnancov zapojených do dotazníkov prieskumov systému kvality.
6. Počet absolventov a zamestnávateľov zapojených do dotazníkov prieskumov kvality.
7. Výstupy z dotazníkov prieskumov kvality premietnutých do vzdelávacieho procesu.
8. Počet zakúpených nových technológií a podpory pre existujúce technológie.

5.5.4 ROZVOJ EFEKTÍVNEHO EKONOMICKÉHO RIADENIA

Strategické ciele

1. Vytvoríť organizačnú štruktúru univerzity tak, aby zabezpečovala v riadení efektívne využívanie finančných zdrojov.
2. Zefektívňovať vnútornú správu a administratívne činnosti s využívaním moderných digitálnych technológií a intranetu.
3. Vytvárať ekonomické prostredie tak, aby motivačne pôsobilo na všetky súčasti univerzity, všetkých zamestnancov a študentov.
4. Vytvárať potenciál viaczdrojového financovania.

Nástroje a opatrenia

1. Zlepšovať kvalifikačnú a odbornú štruktúru zamestnancov na všetkých pracovných pozíciách.
2. Systematicky vyhodnocovať pracovné činnosti s cieľom racionalizovať a zefektívňovať administratívne riadenie.
3. Pravidelne rozširovať zamestnanecké benefity a realizovať prieskum zamestnaneckej spokojnosti.
4. Pokračovať v delení finančných prostriedkov prioritne na princípe výkonnosti pre zabezpečovanie dlhodobej stability celej univerzity.
5. Podporovať rozvoj projektovej činnosti pre zabezpečovanie viaczdrojového financovania.

Indikátory

1. Kvalifikačná a odborná štruktúra zamestnancov univerzity.
2. Počet zamestnancov pedagogických a nepedagogických, ktorí absolvovali ďalšie vzdelávanie podporujúce zvyšovanie ich odbornej kvalifikácie a ich praktických zručností.
3. Počet elektronických informačných softvérových programov podľa jednotlivých kategórií a pracovísk.
4. Počet zamestnaneckých benefitov.
5. Efektívnosť výnosov z vedecko-výskumnej činnosti.
6. Efektívnosť výnosov z projektov.

5.5.5 MODERNIZÁCIA INFRAŠTRUKTÚRY PRE VÝUČBU, SOCIÁLNE ZÁZEMIE, KULTÚRNE, DUCHOVNÉ A ŠPORTOVÉ AKTIVITY A ĎALŠIE SLUŽBY PRE ŠTUDENTOV A ZAMESTNANCOV

Strategické ciele

1. Pokračovať v ďalšom zabezpečovaní kvalitných laboratórnych a seminárnych priestorov, univerzitnej knižnice a ubytovacích zariadení.
2. Dokončiť projekt „Zelený život na Katolíckej univerzite“.
3. Rekonštruovať vnútornú energetickú infraštruktúru univerzity.
4. Skvalitňovať život študentov v zmysle zachovania ducha Katolíckej univerzity.
5. Zamerať sa na podporu mimoštudijných aktivít študentov.
6. Dobudovať ubytovacie kapacity.

Nástroje a opatrenia

1. Pripraviť a realizovať projekty zamerané na skvalitňovanie laboratórnych a seminárnych priestorov.
2. V rámci projektu „Zelený život na Katolíckej univerzite“ vybudovať a rekonštruovať doterajšie zariadenia pre znižovanie energetickej náročnosti univerzity.
3. Trvalo manažovať riadenie environmentálnych rizík z hľadiska ekológie a ochrany životného prostredia.
4. Posilňovať ideu univerzity v duchu kresťanských hodnôt.
5. Posilniť mimoštudijné športové, kultúrne, duchovné a spoločenské aktivity študentov.
6. Spracovať projekt na prístavbu ubytovacieho zariadenia.

Indikátory

1. Objem celkových investícií do skvalitňovania laboratórnych a seminárnych priestorov.
2. Objem celkových investícií do infraštruktúry univerzity.
3. Spotreba energií.
4. Počet študentov podieľajúcich sa na tvorbe športových, kultúrnych a duchovných podujatí.
5. Realizácia projektu prístavby ubytovacieho zariadenia.

5.5.6 ROZVOJ INFORMAČNÝCH A KOMUNIKAČNÝCH TECHNOLOGIÍ

Strategické ciele

1. Naďalej rozvíjať existujúce informačné systémy.
2. Zlepšovať úroveň digitálnej gramotnosti zamestnancov univerzity.
3. Pokračovať v implementácii informačných systémov s cieľom využívať ich pri efektívnom riadení hlavnej činnosti univerzity.
4. Systematicky rozvíjať využívanie systému Sofia.
5. Podporovať a zabezpečovať kvalitné digitálne vzdelávanie cez dištančnú výučbu.
6. Zmodernizovať celkovú štruktúru digitálnych technológií na univerzite.

Nástroje a opatrenia

1. Zdokonaľovať a zabezpečovať systém ochrany osobných dát.
2. Rozvíjať akademický informačný systém so zameraním na študenta a učiteľa.
3. Realizovať vzdelávanie v oblasti digitálnej gramotnosti.
4. Optimalizovať prevádzku univerzitného dátového centra s dôrazom na virtualizáciu, hlavne z pohľadu výskumu, vývoja a aplikácií.
5. Rozširovať zavedenie digitálneho podpisu do obehu dokumentov.
6. Zabezpečovať a zlepšovať funkciu intranetu na univerzite.
7. Zdokonaľovať analytické výstupy v rámci programu Sofia.
8. Rozvíjať digitálne formy vzdelávania (MS Teams, Webex, ZOOM, Google, a pod.).
9. Podporovať ďalší vývoj v modernizovaní digitálnych technológií.

Indikátory

1. Počty nových informačných systémov na univerzite.
2. Počet pedagogických a nepedagogických zamestnancov zapojených do vzdelávania.
3. Počet analytických výstupov z programu Sofia.
4. Počty predmetov, ktoré sú zabezpečované formou dištančného vzdelávania.
5. Výška finančných prostriedkov využitých na modernizáciu digitálnych technológií.