



Katolícka univerzita v Ružomberku

STRATÉGIA INTERNACIONALIZÁCIE 2024 - 2030

Ružomberok 2024

© máj 2024, Katolícka univerzita v Ružomberku

Prerokované na devätnástom zasadnutí Kolégia rektora KU

Schválil rektor KU v Ružomberku doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc. dňa 3. 6. 2024

.....
doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc.
rektor KU

Kontext

Katolícka univerzita v Ružomberku (ďalej len „KU“ alebo „univerzita“) sa hlási k tradícii katolíckych univerzít s cieľom ochraňovať a podporovať ľudskú dôstojnosť, formovať jednotlivcov v zrelé a zodpovedné osobnosti a odpovedať na výzvy súčasnosti. Stratégia internacionalizácie určuje hlavné línie smerovania zahraničnej spolupráce univerzity, jej fakúlt i súčastí. S cieľom ďalšieho rozvoja členov akademickej obce, skvalitnenia podmienok pre prijímanie zahraničných poslucháčov/kolegov a vytvorenie zázemia na spoločnú vedeckú, výskumnú a umeleckú spoluprácu v medzinárodnej komunite. Medzinárodná spolupráca je dôležitou súčasťou vzdelávaco–formačného života členov akademickej obce KU, zakotvená v Dlhodobom zámere KU a v Erasmus charte pre vysokoškolské vzdelávanie pridelená na príslušné programové obdobie. Táto stratégia internacionalizácie je vyjadrením našej túžby stať sa globálnym hráčom vo vzdelávaní a výskume. Sme presvedčení, že otvorenosť voči svetu a schopnosť spolupracovať s partnermi z celého sveta nás posunú vpred a umožnia nám dosiahnuť excelentnosť vo všetkých oblastiach našej činnosti. V tejto stratégii sa zaväzujeme k budovaniu silných partnerstiev s univerzitami a výskumnými inštitúciami po celom svete, k prilákaniu a podpore talentovaných študentov a akademických pracovníkov z rôznych kútov sveta a k vytváraniu prostredia, ktoré podporuje kultúrnu diverzitu a porozumenie. Veríme, že táto stratégia povedie k vyššej kvalite vzdelávania, k inovatívnemu výskumu a k prínosu k celosvetovému úsiliu v riešení najnaliehavejších problémov dnešnej doby.

VÝCHODISKÁ

Rozvoj stratégie internacionalizácie univerzity s jej cieľmi si vyžaduje dôkladné zváženie existujúcich podmienok, cieľov a možností, ktoré KU má. Ako východiská vnímame a súčasťou stratégie internacionalizácie sú:

Hodnotenie súčasného stavu: Dôkladné zhodnotenie súčasného stavu medzinárodných iniciatív na univerzite vrátane počtu zahraničných študentov, existujúcich partnerstiev s inými univerzitami, medzinárodných výskumných projektov a podpory pre medzinárodnú mobilitu zamestnancov a študentov. Toto hodnotenie pomôže identifikovať silné a slabé stránky, ako aj príležitosti a hrozby v oblasti internacionalizácie.

Definovanie cieľov: Stanovenie jasných a merateľných cieľov internacionalizácie, ktoré budú zosúladené s misiou a víziou univerzity. Tieto ciele by mali zahŕňať zvýšenie medzinárodného vedeckého profilu univerzity, rozvoj medzinárodných akademických a výskumných vzťahov, zlepšenie medzinárodnej reputácie a konkurencieschopnosti a podporu vedeckej úrovne a kultúrnej diverzity na kampuse. Uvádzame ich nižšie.

Stanovenie prioritných oblastí (opatrení) a cieľov: Identifikácia kľúčových oblastí a cieľov, na ktorých sa bude zameriť internacionalizačná stratégia. Môžu to byť napríklad zvýšenie počtu zahraničných študentov, rozšírenie medzinárodných vedecko-výskumných projektov, posilnenie partnerstiev s univerzitami v určitých geografických oblastiach alebo rozvoj medzinárodných vyučovacích programov.

Vypracovanie akčného plánu: Vytvorenie konkrétnych opatrení a krokov, ktoré budú potrebné na dosiahnutie stanovených cieľov internacionalizácie. Tento akčný plán by mal zahŕňať časový plán, pridelenie zodpovednosti, alokáciu zdrojov a merateľné ukazovatele úspechu. Akčné plány by mali byť vypracované ku každému nastavenému opatreniu.

Získanie podpory a angažovanosť zainteresovaných strán: Získanie podpory a angažovanosti od všetkých zainteresovaných strán vrátane vedenia univerzity, fakúlt, zamestnancov, študentov a externých partnerov. Dôležité je zapojiť všetkých zainteresovaných do procesu plánovania a implementácie internacionalizačnej stratégie.

Sledovanie a hodnotenie pokroku: Pravidelné monitorovanie a hodnotenie pokroku v dosahovaní cieľov internacionalizačnej stratégie. Tieto hodnotenia by mali slúžiť na identifikáciu úspechov, ale aj na identifikáciu oblastí, ktoré vyžadujú ďalšie zlepšenia alebo úpravy stratégie. Tieto by mali byť na napojené na jednotlivé výročné správy.

Tieto východiská poskytujú rámec pre vypracovanie účinnej stratégie internacionalizácie KU, ktorá bude stimulovať globálnu konkurencieschopnosť a kvalitu vzdelávania a výskumu.

Stratégia internacionalizácie vychádza z aktuálneho a plánovaného smerovania rozvoja univerzity v oblasti medzinárodných vzťahov a je v súlade s európskou politikou rozvoja vzdelávania. Základnými piliermi smerujúcimi ku skvalitneniu a rozvoju KU v oblasti medzinárodných vzťahov sú:

- 1) podpora mobilit jednotlivcov (vysielaných a prijímaných)**
- 2) internacionalizácia vzdelávania**
- 3) internacionalizácia vedy, výskumu a ďalších tvorivých činností**

4) členstvo v medzinárodných organizáciách a sieťach

Tieto piliere budeme naplňovať prostredníctvom cieľov, ktoré vnímame ako pre rozvoj internacionalizácie na KU dôležité a bez nich nie je možné ďalej v rozvoji pokračovať. Formulujeme ich na základe prieskumov, dlhodobých pozorovaní a skúseností a požiadaviek zamestnancov a študentov KU. Zároveň nižšie uvedené ciele a stratégie vychádzajú z Dlhodobého zámeru KU. Zvolené ciele vychádzajú z kritérií určených v rámci výkonnostných zmlúv a odporúčaní Akreditačnej agentúry SR.

Na KU plánujeme a chceme:

Cieľ 1: Zvýšiť počet zahraničných študentov: Zamerať sa na prilákanie viac zahraničných študentov a zvýšiť ich podiel na celkovom počte študentov univerzity.

Cieľ 2: Rozšíriť globálnu sieť partnerstiev: Aktívne vyhľadávať a budovať vzťahy s ďalšími univerzitami a výskumnými inštitúciami po celom svete na základe spolupráce vo výskume, výmene študentov a akademikov a spoločných programov.

Cieľ 3: Rozvíjať medzinárodne vedecko-výskumne projekty: Podporovať spoluprácu medzi výskumnými tímami z rôznych krajín na riešení globálnych výziev a podnecovať vznik medzinárodných vedecko-výskumných programov.

Cieľ 4: Zlepšiť medzinárodný profil univerzity: Zvýšiť povedomie o univerzite na medzinárodnej úrovni prostredníctvom marketingových kampaní, účasti na medzinárodných výstavách a konferenciách a posilnenia online prítomnosti.

Cieľ 5: Podporiť ešte viac medzinárodné študentské výmeny prostredníctvom prichádzajúcich a odchádzajúcich mobilít: Poskytovať podporu pre študentov, ktorí sa zúčastňujú na medzinárodných študentských výmenách, aby sa cítili integratívne a mohli čo najlepšie využiť svoje štúdium v zahraničí. Vytvoriť priaznivé podmienky v súvislosti s ponukou študijných predmetov v anglickom jazyku pre zahraničných študentov, ktorí by mali záujem k nám pricestovať na mobility.

Cieľ 6: Rozvíjať medzinárodné študijné programy: Vytvárať študijné programy, ktoré sú prispôsobené potrebám medzinárodných študentov a zahŕňajú globálne perspektívy a skúsenosti.

Cieľ 7: Rozvíjať jazykové zručnosti študentov aj zamestnancov KU: Posilniť ponuku jazykových kurzov a programov na univerzite, aby sa podporil jazykový rozvoj študentov a zamestnancov, čo uľahčí komunikáciu a spoluprácu s medzinárodnými partnermi a vedecko projektovú činnosť.

Cieľ 8: Zvýšenie mobility zamestnancov: Podporovať výmenné pobyty a stáže pre výskumných pracovníkov a učiteľov, čo umožní zdieľanie know-how a najnovších vedeckých poznatkov s medzinárodnými kolegami.

Cieľ 9: Rozvíjať kultúrnu diverzitu na KU: Vytvárať prostredie, ktoré podporuje toleranciu, porozumenie a vzájomnú úctu medzi študentmi a zamestnancami rôznych kultúr a národností.

Cieľ 10: Zbierať merateľné sledovania a vyhodnocovať úroveň úspechov internacionalizačných iniciatív: Vyvinúť metriky a hodnotiace nástroje na monitorovanie a hodnotenie pokroku v dosahovaní cieľov internacionalizačnej stratégie na KU.

Cieľ 1: Zvýšiť počet zahraničných študentov: Zamerať sa na prilákanie viac medzinárodných študentov a zvýšiť ich podiel na celkovom počte študentov univerzity

Opatrenie 1: Počas akademického roka organizovať seminár so študentmi v rámci prichádzajúcej mobility na zvolenú tému.

Opatrenie 2: Zamestnanecké semináre na tému: Kultúrne rozdiely s ktorými som sa stretol počas mobility alebo market skúseností z iných kultúrnych prostredí.

Opatrenie 3: Aktívny nábor zahraničných študentov prostredníctvom študentských a zamestnaneckých mobilit KU na zahraničných univerzitách.

Opatrenie 4: Pravidelná účasť zamestnancov útvaru pre medzinárodné vzťahy na domácich a zahraničných "Staff Week" aktivitách.

Opatrenie 5: Zabezpečiť podporu pre zahraničných študentov pri ich integrácii do nového prostredia. To môže zahŕňať jazykové kurzy, kultúrne aktivity.

Opatrenie 6: Implementácia aktivít v súvislosti s integráciou študentov do nového vysokoškolského prostredia z Programu podpory adaptácie študentov na Katolíckej univerzite v Ružomberku.

Opatrenie 7: Neustále (každoročné) zvyšovanie počtu predmetov v cudzom jazyku (predovšetkým v anglickom jazyku), na jednotlivých fakultách.

Opatrenie 8: Propagácia kvalitného ubytovania KU, ktoré je poskytované za dostupné ceny, čo môže byť dôležité pre zahraničných študentov, ktorí sú noví v cieľovej krajine.

Opatrenie 9: Zasielanie zahraničným partnerom informácie o otvorených výzvach orientovaných na získanie finančnej podpory/štipendií na pobyty zahraničných študentov a vedecko-výskumných pracovníkov na Slovensku.

Opatrenie 10: Pravidelné sledovanie a vyhodnocovanie výsledkov opatrení prostredníctvom spätnej väzby zahraničných študentov s cieľom prispôbovať opatrenia potrebám zahraničných študentov.

Ukazovatele plnenia cieľov:

- Počet a podiel zahraničných študentov zapísaných na štúdium na KU.
- Geografická štruktúra zahraničných študentov zapísaných na štúdium na KU.
- Počet zahraničných študentov KU – absolventov.
- Počet cudzojazyčných/ anglických študijných predmetov
- Počet celých študijných programov v iných vyučovacích jazykoch ako slovenskom.
- Počet realizovaných aktivít a služobných ciest orientovaných na plnenie vyššie uvedených opatrení.

Cieľ 2: Rozšíriť globálnu sieť partnerstiev: Aktívne vyhľadávať a budovať vzťahy s ďalšími univerzitami a výskumnými inštitúciami po celom svete na základe spolupráce vo výskume, výmene študentov a akademikov a spoločných programov.

Opatrenie 1: Vytvárať projektové a výskumné bilaterálne a konzorcionálne zmluvy za účelom vytvárania spoločných študijných programov a výmenných pobytov výskumníkov, pedagógov a študentov. Identifikácia kľúčových cieľov spolupráce za jednotlivé študijné odbory KU.

Opatrenie 2: Účast' na medzinárodných veľtrhoch vysokých škôl, konferenciách a iných sieťových podujatiach s cieľom aktívneho vyhľadávania potenciálnych zahraničných partnerov pre spoluprácu.

Opatrenie 3: Rozvoj univerzitného Euroaxess servisného centra a jeho aktivít orientovaných na nábor výskumníkov a študentov zo zahraničia. Podpora a zabezpečenie (servis) počas pobytu zahraničných pedagógov a výskumníkov na Slovensku.

Opatrenie 4: Kreovať, na úrovni katedier, zoznam excelentných vedeckých a umeleckých pracovísk (s ktorými už spolupracujeme aj tie, s ktorými ešte nie), ktoré by mohli byť potencionálnymi partnermi pre návrhy spoločných medzinárodných vedeckých a umeleckých projektov.

Opatrenie 5: Zverejniť na internetovom sídle univerzity a fakúlt, katedier tematické oblasti vedy, výskumu a umenia, v ktorých majú pracoviská vedecký alebo umelecký potenciál (tvorivé tímy) na dosiahnutie významnej (A) až špičkovej (A+) úrovne tvorivých činností ako ponuku pre medzinárodnú spoluprácu.

Opatrenie 6: V pravidelných intervaloch aktualizovať na internetovom sídle informácie o partnerských univerzitách a informácie a kontakty na špičkové/excelentné zahraničné vedecké pracoviská.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet zahraničných vedecko-výskumných projektov získaných na KU.
- Počet zahraničných projektov tvorivej činnosti získaných na KU.
- Podiel tvorivých pracovníkov zapojených do riešenia medzinárodných projektov z celkového počtu tvorivých pracovníkov.
- Príjem finančných prostriedkov zo zahraničných vedecko-výskumných projektov a z iných zahraničných projektov.
- Počet a podiel mobilít pracovníkov v oblasti vedy, výskumu a umenia.

Cieľ 3: Rozvíjať medzinárodné výskumné projekty: Podporovať spoluprácu medzi výskumnými tímami z rôznych krajín na riešení globálnych výziev a podnecovať vznik medzinárodných výskumných programov.

Opatrenie 1: Zvyšovať viditeľnosť KU prostredníctvom podpory účasti zamestnancov KU na medzinárodných podujatiach v oblasti internacionalizácie vysokoškolského vzdelávania (napr. Európska asociácia pre medzinárodné vzdelávanie (EAIE), Asociácia medzinárodných vzdelávateľov (NAFSA)) za účelom nadviazania spolupráce na globálnej úrovni.

Opatrenie 2: Propagovanie KU ako kvalitného projektového partnera a zároveň destinácie (región Liptov) ideálnej pre pobyt zahraničných študentov a výskumných pracovníkov.

Opatrenie 3: Organizovať raz ročne na KU interdisciplinárnu medzinárodnú vedeckú konferenciu pre výskumných pracovníkov a doktorandov, kde sa budú prezentovať výstupy výskumov a vedeckých projektov pracovísk KU pre medzinárodné publikum.

Opatrenie 4: Vytvárať podmienky na fakultách tak, aby sa postupne začali kreovať tvorivé tímy v súlade s tematickými oblasťami vedy, výskumu, umenia a inovácií, ktoré podporuje program Horizont Európa vo svojich výzvach (Project Partner Search Form).

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet navštívených medzinárodných podujatí v oblasti internacionalizácie vysokoškolského vzdelávania našimi zamestnancami
- Počet kampaní s cieľom propagácie KU ako kvalitného vedeckého pracoviska a zároveň regiónu, na medzinárodnej úrovni
- Počet projektov výskumu a vývoja a inovácii financovaných zo štrukturálnych fondov EÚ
- Počet interdisciplinárnych medzinárodných vedeckých konferencií
- Počet projektových konzorcií, ktorých členom sa stala KU

Cieľ 4: Zlepšiť medzinárodný profil univerzity: Zvýšiť povedomie o univerzite na medzinárodnej úrovni prostredníctvom marketingových kampaní, účasti na medzinárodných výstavách a konferenciách a posilnenia online prítomnosti.

Opatrenie 1: Rozvoj a implementácia marketingových kampaní na medzinárodnej úrovni zameraných na zvyšovanie povedomia o univerzite na medzinárodnej úrovni so zameraním na silné stránky univerzity akými sú napr. kvalitné vzdelávanie, individuálny prístup, sloboda v rozhodovaní o programoch štúdia, sila komunity, medzinárodné prostredie študentov z celého sveta, kvalitný program podpory adaptácie pre všetkých študentov KU, vysoká kvalita ubytovania a priestorov kampusu a pod.

Opatrenie 2: Zamerať sa na získanie medzinárodných certifikátov a štandardov orientovaných do manažmentu ľudských zdrojov, zavádzať etické pravidlá vo výskume a vytvárať prostredie umožňujúce sieťovanie odborných pracovísk (napr. Európska charta pre výskumných pracovníkov, Kódex správania pre nábor výskumných pracovníkov), čo je súčasťou Stratégie ľudských zdrojov pre výskumných pracovníkov - HRS4R.

Opatrenie 3: Posilniť online prítomnosť. Aktualizovať a zdokonaľiť webovú stránku univerzity a sociálne médiá v anglickom jazyku, prípadne v iných jazykových mutáciách. Zamerať sa na tvorbu obsahu, ktorý oslovuje medzinárodné publikum, ako sú články o výskume, skúsenosti študentov a informácie o medzinárodných študijných programoch.

Opatrenie 4: Podporiť rozvoj multikultúrneho prostredia na KU prostredníctvom kultúrnych podujatí, podporných programov pre medzinárodných študentov (Program podpory adaptácie študentov na KU), služieb Euraxess servisného centra pre zahraničných výskumných pracovníkov, vytvorenie a doplnenie dvojjazyčných názvov priestorov na celej KU a pod.

Opatrenie 5: Pravidelné organizovať Staff Week na KU.

Opatrenie 6: Koordinovať aktivity na propagáciu zahraničí cez novovytvorenú značku "Study&Research in Slovakia" pod aktuálnou značkou Good Idea Slovakia.

Ukazovatele plnenia cieľov

- počet marketingových kampaní na medzinárodnej úrovni
- počet získaných medzinárodných certifikátov orientovaných napr. do manažmentu ľudských zdrojov alebo kvality vedy a výskumu
- kvalita a spracovania webových stránok a sociálnych médií univerzity a fakúlt v anglickom jazyku
- počet podujatí a aktivít na KU zameraných na rozvoj multikultúrneho prostredia KU
- počet Staff Week, ktoré organizovala KU

Cieľ 5: Podporiť ešte viac medzinárodné študentské výmeny prostredníctvom prichádzajúcich a odchádzajúcich mobilít: Poskytovať podporu pre študentov, ktorí sa zúčastňujú na medzinárodných študentských výmenách, aby sa cítili integratívne a mohli čo najlepšie využiť svoje štúdium v zahraničí. Vytvoriť priaznivé podmienky v súvislosti s ponukou študijných predmetov v anglickom jazyku pre zahraničných študentov, ktorí by mali záujem k nám pricestovať na mobility.

Obarenie 1: Pravidelné akcie a propagovanie mobilít medzi študentmi prostredníctvom seminárov, workshopov a stretnutí so študentmi, ktorí už majú skúsenosti s mobilitnými programami.

Opatrenie 2: Príprava študentov na odchod na mobility prostredníctvom stretnutí na Poradenskom centre na KU orientovaných zvládanie nového, zmien a interkultúrnu komunikáciu.

Opatrenie 3: Čo najviac znížiť byrokraciu v kontexte podávania a spracovania žiadostí. S tým súvisí aj elektronizácia týchto procesov.

Opatrenie 5: Predĺžiť a upraviť terminovník jednotlivých výziev ako aj obdobie otvorenia jednotlivých výziev pre študentov tak, aby naozaj každý študent si stihol podať prihlášku.

Opatrenie 6: Zvýšiť počet študijných predmetov v anglickom jazyku na jednotlivých katedrách tak, aby si nemali prichádzajúci zahraniční študenti problém vybrať požadované predmety (s príslušnou kreditovou záťažou) vysielajúcou univerzitou.

Opatrenie 7: Začať budovať na KU Welcome centrum a centrum jazykov, ktoré by vytváralo podporné služby pre prichádzajúcich zahraničných študentov, ktorí by mali záujem študovať na KU.

Opatrenie 8: Vytvoriť v rámci všetkých študijných programov KU tzv. mobilné okná, definované zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Cieľom úpravy je jednoznačne zabezpečiť pri zostavovaní študijného programu možnosť akademickej mobility, aby študenti mohli získať kompetencie a vedomosti aj v medzinárodnom prostredí, respektíve na iných vysokých školách (tzv. „mobilné okno“) a tým umožniť čo najväčšiemu počtu študentov získať počas štúdia medzinárodnú skúsenosť bez obáv zo sankcií pre nesplnenie očakávaných povinností vyžadovaných vysokou školou. Keďže možnosť mobility nie je relevantná pre všetkých, bude sa zohľadňovať aj alternatívne riešenie (napr. formy virtuálnej mobility, formy COIL - collaborative online international learning, spoločné hodiny so zahraničnými študentmi a pod.). Pre študentov pregraduálneho štúdia bude mobilita povinne voliteľná (v rámci všetkých dostupných a možných mobilných programov) a pre študentov doktorandského štúdia bude mobilita povinná.

Opatrenie 9: Obnoviť a rozšíriť sieť buddyov na jednotlivých katedrách.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet aktivít orientovaných na podporu a nábor študentov na rôzne formy mobilit, ktoré má k dispozícii KU
- Počet stretnutí a workshopov v Poradenskom centre KU
- Počet študijných predmetov v anglickom jazyku v rámci jednotlivých študijných programov.
- Vytvorenie Welcome centra KU
- Počet študijných programov, v rámci ktorých bolo vytvorené tzv. mobilné okno.
- Počet buddy na KU.

Cieľ 6: Rozvíjať medzinárodné študijné programy: Vytvárať študijné programy, ktoré sú prispôsobené potrebám medzinárodných študentov a zahŕňajú globálne perspektívy a skúsenosti.

Opatrenie 1: Aktualizovať existujúce študijné programy alebo vytvoriť nové spoločné programy v cudzích jazykoch, ktoré zahŕňajú učebné plány a materiály s dôrazom na globálne perspektívy, kultúrne rozmanitosti a medzinárodné trendy.

Opatrenie 2: Internacionalizovať nielen obsah študijných programov, ale aj samotného výučbového procesu prostredníctvom zabezpečenia interakcie medzi slovenskými a zahraničnými študentmi na spojenej výučbe.

Opatrenie 3: Zabezpečiť internacionalizáciu vzdelávania a nových prístupov vo vzdelávaní prostredníctvom host'ovania zahraničných vysokoškolských učiteľov na KU. Týmto sa rozvíja odborná znalosť, jazykové zručnosti a interkultúrne kompetencie budúcich absolventov KU a ich vyššia atraktívnosť na trhu práce.

Opatrenie 4: Aktívne vyhľadávať možné konzorciá, v rámci ktorých je reálne vytvárať spoločné študijné programy cez mobility zamestnancov KU.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet spoločných študijných programov.
- Počet realizovanej spoločnej výučby slovenských a zahraničných študentov.
- Počet host'ujúcich zahraničných pedagógov na KU.

Cieľ 7: Rozvíjať jazykové zručnosti študentov aj zamestnancov KU: Posilniť ponuku jazykových kurzov a programov na univerzite, aby sa podporil jazykový rozvoj študentov a zamestnancov, čo uľahčí komunikáciu a spoluprácu s medzinárodnými partnermi a vedecko projektovú činnosť.

Opatrenie 1: Vyhľadávanie a realizácia projektov orientovaných na jazykové vzdelávanie zamestnancov a študentov.

Opatrenie 2: Zvýšiť počet rozvojových zahraničných projektov orientovaných do oblasti rozvoja vysokého školstva a využívať ich orientáciu na rozvoj medzinárodných skúseností učiteľov a študentov.

Opatrenie 3: Vytvoriť systém kurzov interkultúrnej komunikácie pre všetkých zamestnancov KU a tým uľahčiť komunikáciu s medzinárodnými vedeckými inštitúciami a partnermi.

Ukazovatele plnenia cieľov

- počet jazykových kurzov pre študentov a zamestnancov KU
- počet medzinárodných rozvojových projektov orientovaných na rozvoj vysokého školstva
- počet realizovaných kurzov interkultúrnej komunikácie

Cieľ 8: Zvýšenie mobility zamestnancov: Podporovať výmenné pobyty a stáže pre výskumných pracovníkov a učiteľov, čo umožní zdieľanie know-how a najnovších vedeckých poznatkov s medzinárodnými kolegami.

Opatrenie 1: Zviditeľniť KU pre potenciálnych vysokoškolských učiteľov zo zahraničia zverejňovaním pracovných ponúk na dostupných verejných portáloch cez služby Euraxess servisného centra KU. Tým docielime medzinárodnú otvorenosť pracovných miest pre vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov s cieľom stimulovať zamestnanie a udržanie kvalitných pracovníkov v rovnocennej konkurencii cudzincov.

Opatrenie 2: Zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb KU pre zahraničných výskumníkov a zamestnancov cez Euraxess servisné centrum a zaškolených zamestnancov.

Opatrenie 3: V čo najväčšej možnej miere aplikovať digitalizáciu do procesov realizácie mobilit.

Opatrenie 4: Nastavenie kalendára výziev pre zamestnancov, s ohľadom na efektívne spracovanie podkladov súvisiacich s realizáciou ich mobility.

Opatrenie 5: Vytvorenie smernice o tzv. Uvoľnení zamestnancov KU z úloh. Takéto uvoľnenie vysokoškolského učiteľa z plnenia pedagogických (alebo iných) úloh a úloh podľa §74 ods. 2 zákona o vysokých školách umožňuje učiteľovi venovať sa iba vedeckej práci alebo umeleckej práci vrátane možnosti vedeckej alebo umeleckej práce mimo Slovenskej republiky. Zároveň tým nie sú dotknuté ustanovenia odmeňovania zamestnancov. Toto reflektuje novela zákona o vysokých školách zmenou v § 77 ods. 9, kde sa ukladá vysokej škole povinnosť vypracovať vnútorný predpis (do 31.12.2026), na základe ktorého by vysokoškolský učiteľ mohol využiť plánovane a predvídateľne túto možnosť tvorivého voľna v trvaní najmenej 6 mesiacov. Zároveň jasné pravidlá na nárokovateľnosť takéhoto uvoľnenia zamestnancov KU z úloh dávajú inštitúcii aj jasný rámec pre plánovanie ľudských zdrojov.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet zverejnených pracovných ponúk na dostupných verejných medzinárodných portáloch.
- Počet zahraničných pedagógov pôsobiacich na KU.
- Počet realizovaných mobilit zamestnancov KU.
- Počet realizovaných uvoľnení z pracovných úloh zamestnancov KU.

Cieľ 9: Rozvíjať kultúrnu diverzitu na KU: Vytvárať prostredie, ktoré podporuje toleranciu, porozumenie a vzájomnú úctu medzi študentmi a zamestnancami rôznych kultúr a národností.

Opatrenie 1: Realizovať už vyššie uvedené kurzy interkultúrnej komunikácie pre všetkých zamestnancov KU vrátane pracovníkov prvého kontaktu (vrátnice, študijné oddelenia, personálne oddelenia a pod.), ktoré budú reflektovať potreby zahraničných študentov a vedecko-pedagogických pracovníkov prichádzajúcich na KU. Tieto potreby budú zisťované prostredníctvom online dotazníka.

Opatrenie 2: Vybudovať welcome centrum komplexných služieb pre všetkých prichádzajúcich zahraničných študentov a pedagógov, vedeckých pracovníkov, ktoré bude poskytovať komplexné služby orientované na ich integráciu do prostredia KU a ružomerskej komunity.

Opatrenie 3: Organizovať rôznorodé kultúrne udalosti, ako sú festivaly, prednášky, výstavy a umelecké podujatia, ktoré umožnia študentom a zamestnancom zdieľať svoje kultúrne bohatstvo a skúsenosti.

Opatrenia 4: Realizovať jednotlivé adaptačné aktivity obsiahnuté v Programe podpory adaptácie študentov na KU.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet kurzov interkultúrnej komunikácie pre zamestnancov KU.
- Vybudovanie welcome centra pre študentov a zamestnancov zo zahraničia.
- Počet kultúrnych podujatí orientovaných na rôznorodosť kultúr zahraničných študentov a zamestnancov pôsobiacich na KU.
- Počet realizovaných aktivít z Programu podpory adaptácie študentov na KU.

Cieľ 10: Zbierať merateľné sledovania a vyhodnocovať úroveň úspechov internacionalizačných iniciatív: Vyvinúť metriky a hodnotiace nástroje na monitorovanie a hodnotenie pokroku v dosahovaní cieľov internacionalizačnej stratégie na KU.

Opatrenie 1: Vytvoriť nástroj na meranie kvality internacionalizácie vo všetkých oblastiach na KU. Tento nástroj by mal zahŕňať kvalitatívne a kvantitatívne aspekty internacionalizačných iniciatív, ako sú napr. niektoré z vyššie uvedených ukazovateľov plnenia cieľov (počet medzinárodných študentov a zamestnancov, úroveň akademických výmien, vytvorené medzinárodné partnerstvá, kvalita medzinárodných publikačných vedeckých výstupov a projektov a pod.)

Opatrenie 2: Pravidelne sledovať a zhromažďovať spätné väzby zahraničných študentov a vedecko-pedagogických zamestnancov na úroveň služieb im poskytovaných na KU.

Ukazovatele plnenia cieľov

- Počet nástrojov na meranie kvality internacionalizačných procesov na KU.
- Kvalita a kvantita spätnej väzby od zahraničných študentov a vedecko-pedagogických pracovníkov.

Implementáciu stratégie metodicky riadi a koordinuje Útvar pre medzinárodné vzťahy KU pod vedením príslušného prorektora, za úzkej spolupráce s jednotlivými prorektormi a dekanmi a prodekanmi fakúlt. Vo všeobecnosti platí, že každý pracovník je zodpovedný za medzinárodnú dimenziu aktivít, ktoré vykonáva v súlade so svojou pôsobnosťou v rámci univerzity s dôrazom na zachovanie bezpečnosti a rovnosti všetkých zapojených osôb. Na fungovanie systému internacionalizácie je na univerzite potrebné vyčleniť dostatočné personálne, finančné a materiálne zdroje, ktoré zodpovedajú veľkosti univerzity a rozsahu uskutočňovaných vzdelávacích, tvorivých a ďalších súvisiacich činností.

doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc.
Rektor Katolíckej univerzity v Ružomberku